

Årsrapport 2025 for Solgaven

Udarbejdet af forstander Gitte Olsen, januar 2026.

**I vil i denne årsrapport få et overblik over årets gang på Solgaven i 2025.
God læselyst!**

Solgavens formål

Solgavens formål er at være et rart og trygt landsdækkende bo- og daggæst tilbud for blinde og stærkt svagtseende, samt at yde omsorg, guidning, støtte, vejledning og hjælp til blinde og stærkt svagtseende i eget hjem. Solgaven tilbyder også et lille skærmet område, hvor beboerne udover deres synshandicap har en demenssygdom eller et andet specialiseret behov.

Solgaven modtager også seende ansøgere og ægtefolk.

Specialrådgivning, vejledning og assistance

Blindhed er et vidtgående fysisk handicap, der har meget forskellig indvirkning på den enkeltes livsførelse. Specialrådgivning gives på baggrund af specialviden om synshandicap. Vejledning og assistance gives på en måde, der styrker selvtillid og følelse af ligeværd hos beboeren, og færdigheder indlæres på ny ved hjælp af andre sanser. Metoderne i den blindepædagogiske referenceramme udvikles kontinuerligt i form af uddannelse og opsøgning af ny viden og udvikling.

Solgavens overordnede målsætninger

Den overordnede målsætning for kommunerne

- At kommunerne, når behov opstår, ved henvendelse til Solgaven kan få løst en specialopgave til en konkurrencedygtig pris og på en måde, som giver positiv respons tilbage til kommunerne fra borgeren og deres pårørende.

Solgavens vision

At den enkelte beboer/gæst oplever, at Solgaven er et rart og trygt sted at bo og gæste, hvor specialet er i fokus. At der med viden og indsigt i synshandicappet kan tilbydes et aktivt socialt liv, hvor der tages individuelle hensyn med medinddragelse af beboerens og de nære relationers ressourcer. Hvor der er en høj grad af oplevet livskvalitet og faglighed, hvor maden er sund, velsmagende og produceres i eget køkken.

Øvrige overordnede målsætninger for Solgaven

- At have fokus på kerneopgaven og specialet betyder for personalet og ledelsen på Solgaven, at alt, hvad der vedrører beboerne, daggæster og deres dagligdag, er i centrum. Det vil sige at skabe livskvalitet for den enkelte og at sikre en god dag – hver dag – under hensyntagen til beboerens handicap, individuelle behov og den økonomiske ramme.
- At have fokus på at skabe oplevelser sammen med beboerne frem for alene at levere ydelser og opgaver.
- At medarbejdere og ledere er i stand til at sætte sig i beboerens og de nære relationers sted.
- At skabe et hjem, der tilgodeser den enkelte beboers fysiske, psykiske og sociale behov, så livet kan fortsætte under så private og frie forhold som muligt, hvor beboeren har ret til eget liv, bevarer egen måde at leve på og dermed bevarer værdighed og selvrespekt.
- At skabe et dagtilbud, der tilgodeser den enkelte borgers fysiske, psykiske og sociale behov, og at udvikle, samle og styrke det sociale netværk samt arbejde med at forbedre den enkeltes evne til at klare sig selv i hverdagen.
- At den enkelte efter evne medvirker til en venlig, tryk, meningsfuld og menneskeværdig atmosfære til gavn og glæde for alle, der bor og færdes på Solgaven.
- At føre en personalepolitik, der sikrer, at personalets trivsel er i højsædet, og at medarbejderne efter- og videreuddannes både etisk og fagligt, så beboernes behov dækkes på alle områder, og de forhåndenværende ressourcer udnyttes bedst muligt.
- At den daglige indsats sker i samspil med omgivelserne, de mangeartede aktivitetstilbud samt de nære relationer og frivillige.

Områdernes mål for beboerpleje, omsorg og aktiviteter

- At medarbejderne i samarbejde med beboeren støtter, guider og hjælper til at genetablere, fastholde og fremme de ressourcer, der er nødvendige for, at beboeren føler størst mulig tilfredshed med tilværelsen. Der arbejdes ud fra principperne i ældreloven og derved ud fra hensynet til den enkeltes med- og selvbestemmelsesret med fokus på specialet, respekten og individuelle hensyn.
- At bistå beboeren med støtte, guidning, pleje og omsorg i det omfang de ikke selv magter, således at beboeren kan opretholde sundhed og velvære, og når behandling ikke længere er muligt, at hjælpe beboeren til en værdig og fredelig livsafslutning.
- At beboeren oplever, at der er plads til det liv, som den enkelte ønsker, og at der opleves respekt, omsorg og tryk.

- At det for personalet er naturligt at bruge tiden sammen med beboerne - tænke i sociale aktiviteter.
- At fastholde traditioner og et varieret udbud af aktiviteter og træning.

Køkkenets målsætning

- At tilbyde sund og velsmagende mad, der produceres i eget køkken.
- Fokus på bæredygtig og økologisk drift.

Den danske kvalitetsmodel

Solgaven arbejder i samarbejde med resten af CHP (Center for Handicap og psykiatri) med Den danske kvalitetsmodel på det sociale område i forhold til 6 standarder med tilhørende retningslinjer.

Solgaven dagtilbud § 104, en dagklub og Synsnet

Målet med daggæst tilbuddene er at motivere til deltagelse gennem et rummeligt og socialt tilbud.

Der tilbydes 3 forskellige tilbud på Solgaven. Alle 3 tilbud ses som en enhed med Solgavens øvrige beboere og Solgaven, hvor der naturligt tages individuelle hensyn blandt andet i forhold til alder, behov, mål og selv- og medbestemmelse.

Formålet i dagklubberne udover støtte til hverdagslivet er også at støtte dem til at styrke det sociale fællesskab på tværs. Med udgangspunkt i det fælles, at alle har et synshandicap, bruges der tid på at tale om små og store problematikker i livet, som alle kan bidrage til og/eller have glæde af.

Synsnet og dagklubben

Synsnet, er et åbent tilbud for synshandicappede, der bor hjemme. En klub under Dansk Blindesamfund. Brugere kommer primært om onsdagen og har stor glæde af hinanden. I Dagklubben, er brugere typisk ældre end i "Synsnet". Her kan der være behov for at møde op 1, 2 eller 3 dage om ugen.

Der er dagklub mandag, onsdag og fredag.

Der er udarbejdet en ny brochure for dagklub/Synsnet.

Der har været forskellige aktiviteter i løbet af året med stor deltagelse, f.eks. fastelavnsfest, foredrag med Kåre Johannesen. Foredraget var for både beboerne på Solgaven og alle daggæster. Der deltog 55 personer.

Synsnet deltog i husets Pølsevognsarrangement i køkkengården, hvor 2 daggæster leverede harmonikamusik. Der var også den vanlige tur til Vallensved Samlingshus. Der har været sommerudflugt med besøg på forskellige historiske steder, der sluttede af på Villa Galina med frokost. Stor tilslutning med 50 deltagere. Året sluttede af med julefrokost.

Både synsnet brugere og daggæster har stor glæde af Solgavens træningsområde, som en del benytter når de er i huset.

Ved udgangen af 2025 er der 40 aktive brugere af Synsnet og 20 aktive brugere af dagklub/omsorgsklub.

I løbet af 2025 er 7 brugere flyttet ind på Solgaven.

§ 104

Der har i 2025 været tilgang af medlemmer og der er nu 7 faste brugere, hvor alle deltager torsdag formiddag, hvor der laves mad, deles viden om køkkenredskaber, sundhed, tips til madlavning for svagsynede og generelt socialt samvær. Gruppen fungerer godt, og der er en generel forståelse for forskelligheder. Alle bidrager på hver deres måde til fællesskabet.

Der er to faste medarbejdere tilknyttet gruppen, hvilket giver en god tryghed og mulighed for at hjælpe individuelt med opgaver og særlige behov.

Brugerne byder selv ind med ideer til indhold og madretter der skal prøves.

Der har desuden været arrangeret tur til fx Karrebæksminde, Storcenteret omkring juletid. Derudover deltager brugerne i husets fester som fx julefrokost og nytårstaffel, når det giver mening for dem.

Der ydes støtte efter § 85 til borgere, der ikke bor på Solgaven **§ 85**

Der blev i 2025 tilbudt § 85 støtte til 6 borgere i eget hjem. Der opleves et godt samarbejde mellem visitation, borgere og Solgaven omkring opgaver, tid og planlægning af støtten.

Der har desuden været løbende kontakt med sagsbehandler i kommunen vedrørende opfølgning for enkelte borgere, hvor behovet for samarbejde er særligt vigtigt for, at støtten bliver tilpasset bedst muligt til behovet.

Støtten der gives, er meget forskellig afhængig af borgernes behov, og der arbejdes ud fra de overordnede målsætninger som visitator afgør.

Der er siden august 3 faste medarbejdere til at køre på hjemmebesøg. Det har fungeret godt og givet en kontinuitet, så besøg i mindre grad skal flyttes ved sygdom og ferie. Borgerne oplever samtidig, at det altid er kendte medarbejdere som kommer hos dem. Som noget nyt er der indført en tovholderfunktion, hvilket vil sige, at de tre medarbejdere hver er tovholdere for 2 borgere i §85. Det har betydet bedre overblik

I 2025 er der kommet henvendelser omkring nye borgere, som skal starte op i 2026. I start 2026 vil der blive arbejdet med, om § 85 besøg kan samles mere.

Vedligeholdende træning

Husets træningslokale er åbent alle hverdage i tidsrummet kl. 9.30-12.00.

Der kommer dagligt mellem 10 og 20 beboere.

Her er der mulighed for vedligeholdende træning for beboere og brugere af huset. Træningen varetages af aktivitetspersonalet og derudover er der hjælp

fra husets frivillige et par gange ugentligt. I det omfang beboerne har besøg af fysioterapeuter udefra, anvender de også lokalets faciliteter.

Enkelte beboere har deres eget træningsprogram og træner selvstændigt, hvor andre har behov for støtte. Der styrketrænes bl.a. med vægte, elastikker og ved ribben laves forskellige øvelser. Der trænes balance bl.a. i gangbarren og på trapper. Solgaven har 5 Manopædcykler, der gør det muligt at træne bevægelighed og kondition på trods af en evt. nedsat gangfunktion.

Romaskine og løbebånd er i brug dagligt, og det giver anledning til stor beundring fra beboere, at man som blind kan løbe på båndet.

De 2 massagestole er mange beboere rigtig glade for. De er dog ved at være godt slidte og der arbejdes på muligheden for at finde penge til at købe en ny.

Hver onsdag formiddag er der fælles stoleygnastik, hvor også borgere fra Synsnet og dagklub deltager sammen med beboerne.

I Aktivitetsområdet og Træningslokalet modtages også borgere fra Kommunen, som er i forskellige jobafklaringsforløb. Disse borgere bidrager med praktisk hjælp og til gode samtaler og nærvær omkring beboerne.

Specialet

Solgaven er et specialested, som er et helt særligt og betydningsfuldt tilbud under Dansk Blindesamfund til borgere fra hele landet, som har et synshandicap og et plejebehov.

Mobility

Voksne med alvorlig synsnedsættelse har brug for højt specialiserede indsats, som Solgaven kan tilbyde. Ifølge Dansk Social Klassifikation af synshandicap omfatter målgruppen kategorierne A) svagsynede, B) social blind, C) praktisk blind og D) total blind. Den specialiserede rehabiliterende indsats er for Solgavens målgruppe i forhold til mestring af hverdagslivet, aktiviteter og deltagelse i samfundet. Målgruppen på Solgaven har for et flertals vedkommende yderligere funktionsnedsættelser. Det kan være udfordringer med nedsat hørelse, kommunikation, aktivitet, mobilitet, demenssygdom eller andre sygdomme, der gør det vanskeligt at deltage i fællesskaber. Der er 3 vigtige parametre for en sund aldring. Det er mentalt, aktivitet, fysisk og social aktivitet. Med den synspædagogiske indsats forsøger vi på Solgaven at understøtte en god aldring ved at have fokus på alle 3 parametre. Solgaven har mange beboere, der har et dobbelt sansetab med både en synsnedsættelse og et hørehandicap. De 2 mest isolerende handicap, som man kan have.

I forhold til det synsprofessionelle har Solgaven en uddannet mobilityinstruktør. Alle nyansatte skal have en 1 dages introduktion til specialet. Beboerne får efter indflytning besøg af mobilityinstruktøren i

forhold til den enkeltes udfordringer med netop deres synshandicap, og der udarbejdes en funktionsanalyse. Solgaven har samarbejde med DBS (Dansk Blindesamfund), de andre solgavehjem, konsulenterne og Synscentralen.

Der har i 2025 været stor tilgang af nye beboere, der har haft brug for afklaringer, afprøvninger og hjælp til at færdes rundt både i egen bolig, men hovedsageligt uden for egen bolig. Mobilityinstruktør kommer indenfor de første 14 dage. Det er helt nødvendigt for at kunne føle sig så selvhjulpne som muligt fra starten. Det kan samtidig, for nogen, føles overvældende at forholde sig til mange nye ting i starten og mærke hvilke behov der er. Derfor aftales der altid som minimum et ekstra opfølgende besøg. Personalet i områderne, er gode til at modtage og være en stor støtte i den første tid efter indflytningen. Det tværfaglige samarbejde har fungeret godt, både ved indflytning og i tiden fremadrettet. Det opleves, at der kommer flere nye beboere, der har IT, smartphone, Ipad m.m. som en naturlig del af hverdagen, og det stiller større krav til kyndighed indenfor de problematikker, der kan komme med alle de tekniske hjælpemidler. Vi arbejder ud fra specialet i kerneopgaven, som en stor målsætning for hele huset. Målet er i 2026 at blive endnu mere struktureret, så der sættes flest mulige ressourcer af til arbejdet, opfølgning og ikke mindst når Vinterhaven er færdig, vil nogen få brug for læring i at færdes i den. Her er der ligeledes en spændende proces i gang med at finde de bedst egnede møbler og farver/kontraster på disse.

Undervisning i specialet og Sol uddannelse

Der blev i årshjulet 2025 planlagt 4 gange undervisning i blindeproblematik internt på Solgaven i Næstved. Pga. drift og tilmelding har der "kun" været afholdt 3. Det har igen i år fungeret med 1 dag af 5 timer. Det kræver variation af teori og praktiske øvelser, for at holde koncentrationen, men der har hver gang været positive tilbagemeldinger om ny og brugbar viden. I undervisningen er der fokus på hele specialet, men særligt kommunikationens vigtighed i alt, hvad vi foretager os. Der fortælleres om øjensygdomme, behandling af disse, hvordan ser beboerne ca. med den enkelte øjensygdom, og hvad skal der arbejdes med for at støtte beboeren bedst muligt. Hvilke hjælpemidler findes der osv. Kursisterne prøver også at spise afblændet. Denne øvelse er mest for at mærke på egen krop, hvad det kræver af koncentration m.m. i forhold til støj m.v. fra omgivelserne.

Vores samarbejdspartner fra synscentralen i Vordingborg, har undervist personalet i øjensygdomme i maj måned. Dette etableres for at alle har en mulighed for ny viden eller genopfriskning. Der er god tilslutning og gode tilbagemeldinger. Det planlægges ligeledes at finde en dag i 2026.

SOL-uddannelsen

Der har været afholdt SOL-uddannelse 2 gange i 2025 (januar og september). Efter evaluerings- og planlægningsmøde med ledelsen i marts måned, blev det her besluttet at reducere til 5 dage fra de tidligere 7. Dette blev effektueret allerede ultimo 2025. Det har krævet en omlægning og ændring i det eksisterende kursusprogram, og ligeledes ændringer for den enkelte mobilityinstruktør. Der er fortsat 2 dage i Næstved, men med lidt ændret indhold. Næste hold er allerede i januar 2026, og der vil løbende skulle evalueres og forbedres. Mobilityinstruktørene fra de 3 Solgavehjem mødtes i november, og fik på en god og konstruktiv måde støbt et nyt program. Her prøver vi, som noget nyt, at hver især laver en multiple choice over emner på de enkelte dage hos "os selv". Der er 12 tilmeldt holdene hver gang, og målet i 2026 er, at der strammes op fra de steder, hvor der ikke er meldt til i tide, eller der er taget for løst på, at nogen er meldt til flere kurser på samme dag. Mobilityinstruktørene på de enkelte steder har som mål, at mødes et par gange i løbet af året og få styrket og genetableret det gode samarbejde og mulighed for sparring. Undervisningsprogrammet er tilrettelagt, så deltagerne får så meget viden og erfaring med i rygsækken som muligt. Det er en variation af overvejende teori, men også praktiske øvelser. Det er en helt uundværlig del at sikre, at medarbejderne er kvalificeret i specialet, så alle beboere oplever at få den bedst mulige støtte, guidning og oplevelse af værdighed i dagligdagen.

PHD-studie

Solgaven blev kontaktet af en PHD-studerende, der ønskede borgere med i et projekt omkring IT og GDPR. Der deltog 6 borgere, både fra Solgaven og daggæster. De blev hver især interviewet i ca. en time. Den indsamlede data skulle bruges til empiri til opgaveskrivning. Det blev en god dag og oplevelse for alle de implicerede.

Ny fælles pjece over alle Solgavehjemmene er udarbejdet i fællesskab. Den er færdigudarbejdet, men endnu ikke udgivet.

Beboer- og pårørenderåd og fællesmøder for alle beboere

Solgaven har et beboer- og pårørenderåd, hvor der er valgte beboere og en pårørenderepræsentant fra område B. Der er møder 10 gange årligt med forstander. Efterfølgende holdes der fællesmøde for alle beboere i cafeen, hvor der deltager omkring 30 beboere hver gang.

Der inviteres til 1 pårørendemøde om året, også her var der stor opbakning.

Frivillige

Der er fortsat stor opbakning af frivillige. Der er cirka 20 frivillige, hvoraf nogle kommer faste ugedage og andre kommer efter behov på forespørgsel. De frivillige hjælper blandt andet med cykelture, gåture, hygge og servering af kaffe samt oprydning ved aktiviteterne, træning og i Synsnet. Derudover er de en stor hjælp ved større arrangementer til fx borddækning, servering, Nogle frivillige ledsager beboere til sygehusbesøg mm., og andre hjælper i haven. Gratiassøstrene kommer fortsat og synger med stor opbakning fra personalet. Solgaven har opmærksomhed på at sikre gode forhold for de frivillige fx i forhold til forplejning til turen, tydelig kommunikation omkring tider og forventninger. F.x. så foretages al kommunikation med læger o.l. af Solgavens personale, så den frivillige kun skal agere støtte og selskab til beboeren. Der er slut 2025 startet en besøgshund igen. Én af Solgavens frivillige har på eget initiativ søgt midler og fået bevilliget midler til en ny Rickshaw cykel til Solgaven. Det er Solgaven yderst taknemmelig for.

Solgaven er meget taknemmelig for den kæmpe støtte og hjælp de frivillige leverer. Derfor er det også afgørende for Solgaven, at de frivillige også oplever at få glæde af at komme og hjælpe.

Klub X og skolebesøg

Klub X (en klub under ungdomsskolen) har været på besøg i foråret og før jul til stor begejstring som altid. Det foregår sidst på eftermiddagen, hvor en gruppe relevante beboere inviteres specifikt, så de passer til klubben. Før jul havde et klubmedlem selv taget initiativ til at lave en musikquiz, som hun selv præsenterede og faciliterede med mikrofon og lydanlæg med stor overbevisning. Den gode modtagelse fra de andre gav selvtillid og glæde. Beboerne nyder opmærksomheden og engagementet fra de unge mennesker. Der er aftalt nye datoer for besøg i det nye år.

Der har været skolebesøg ved Kildemarksskolen (SFO), som har deltaget i fastelavnsfest og opført et fint Luciaoptog. Her har tilslutningen været over al forventning, idet børnene selv har ønsket at komme igen, og senest deltog 38 børn i Luciaoptoget til stor glæde for beboerne.

Solgavens besøgsklasse er nu 2. klassens elever, og har været på besøg 2 gange i 2025. Det er en givtig gensidig fornøjelse, og samarbejdet fortsætter i 2026.

Iværksatte aktiviteter og resultater for 2025

Belægning i 2025

97,33 %

Gennemsnitsalder i alle boligområderne:

88,67 år

Udskrevet i 2025

20 beboere

Indskrevet i 2025

23 beboere

Venteliste december 2025

34 borgere

Elever i praktik 2025

I 2025 har Solgaven haft følgende elever i praktik

Social- og Sundhedshjælperelever	3 elever
Social- og Sundhedsassistentelever	18 elever
Ernæringsassistentelever	3 elever
Virksomhedsforlagt undervisning VFU	1 praktikant
Voksen og efteruddannelse VEU	2 elever
Grundforløbselever køkken af en uges varighed	2 elever
Serviceassistent elev	1 elev
Erhvervsklasse elev	7 elever
Forældrepraktik	2 elever

Solgaven har uddannede praktikvejledere i plejen og i køkkenet.
Til sammenligning med 2024, er det næsten samme antal elever i 2025.

Virksomhedspraktikanter, arbejdsprøvninger mv

I 2025 har der været følgende i diverse praktikker

Virksomhedspraktik/arbejdsprøvning	38
Kommunal fleksjobordning	2
Puljeflexjob	2
I alt antal borgere	42

Der ses en øgning i borgere, der har været i praktik på Solgaven fra 2024. Solgaven er meget bevidst om at tage et socialt og samfundsmæssigt ansvar i forhold til at hjælpe borgere ud på arbejdsmarkedet. Det gælder både de borgere der skal støttes i forhold til igen at skulle ud på arbejdsmarkedet efter sygdom, eller i forhold til at lære det danske sprog bedre at kende. En af Solgavens ledere er tovholder. Der ydes af både ledere og medarbejderne et meget værdifuldt og stort arbejde og ansvar i at støtte, introducere og følge op.

Uddannelse

Et udsnit af den interne og eksterne undervisning i 2025.

Intern Undervisning

Hjælpemidler og forbrugsgoder	1 deltog
MED-uddannelsen	3 deltog
Borgernes ønsker for fremtidig pleje og behandling	3 deltog
Blindeproblematik	20 deltog

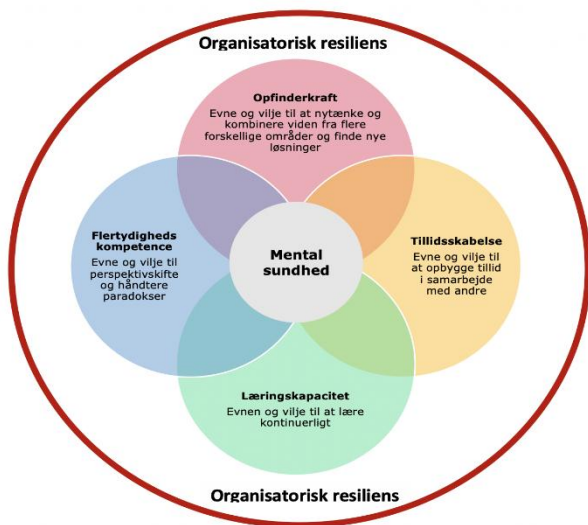
Sol-uddannelsen 4 deltog
Intern kompetenceundervisning udføres løbende for SSH og SSA, der har været 43 deltagende i 2025 over året.

Ekstern Undervisning

AI teknologi i kommunerne	1 deltog
Trivsel for både medarbejdere og borgere	1 deltog
Samarbejde om inkluderende fællesskaber	1 deltog
Faglig ledelse og trivsel i ældreplejen	1 deltog
Brushup i forflytning	3 deltog
Health & Rehab by DanishCare 2025	3 deltog
Øjensygdomme v/Steven Andersen	33 deltog
Oplæringsansvarlig for ernæringselever	1 deltog
Personafstemt musikalsk interaktion i demensomsorgen	1 deltog
Førstehjælp	18 deltog
TR-Tillidsmand	1 deltog
Kend din arbejdstidsaftale, Sosu, og Pæd. Døgn	1 deltog
Bisidder ved sygefravær, trivsel mm.	1 deltog
Regenerativ stifinder uddannelse 1 år	1 deltog
Arbejds miljødag	10 deltog
Workshop: Behandlingsniveau med praktiserende læger	2 deltog
MED samarbejdet	1 deltog
Psykisk arbejdsmiljø/Hazing	1 deltog
Arbejds miljøuddannelsen	2 deltog
Borgernær sygeplejeuddannelse 1 år	1 deltog
Diplom i ledelse - moduler	1 deltog
Opkvalificering akutsygepleje SSA	14 deltog
Løbende supervision i alle plejeområder	

Model fra et læringsforløb om mental sundhed

Resultatet er, at der er udarbejdet et Medarbejderudviklingskoncept, som anvendes på Solgaven til MUS-samtaler.



Modellen er udarbejdet af de 2 udviklingskonsulenter, som var tilknyttet projektet og viser en læringscirkel med opfinderkraft, flertydighed kompetence, tillidsskabelse og læringskapacitet.

Resultatet for undervisning og kurser i 2025

I 2025 afsluttede Solgavens Centersygeplejerske Borgernære sygeplejeuddannelse. En meget givende uddannelse, både personligt udviklende, og med en viden, der anvendes i praksis på Solgaven. F.eks. ved brug af PDSA-cirklen, når der sættes nyt i gang.

Der tilbydes fortsat supervision til plejeteamene. I 2025 har Solgaven oplevet at have borgere, der også har haft andre udfordringer end "kun" behov for pleje, støtte og hjælp i forhold til deres synshandicap. Når det handler om psykiatri er der brug for yderligere viden og redskaber, som det er aftalt i MED-regi, at der arbejdes videre med at planlægge i 2026.

Leder har været med på Regenerativ stifinder uddannelse. Det har givet anledning til, at der igen på Solgaven er talt om vigtigheden af at få holdt de små pusterum i hverdagen og opmærksomhed på, at ikke alle ser ens på, hvad en pause er. Det har også givet anledning til at se på, at møder også kan holdes anderledes. Det har udmundet i, at der er søgt et projekt til at få udarbejdet et naturområde samt en bålplads.

Lederne er begyndt at gå en kort tur, hvor der eksempelvis kan drøftes et emne fra dagsordenen. Det fungerer godt og giver mere energi. Det har også været afprøvet i Med-regi, og det giver et break, og man er mere klar i hovedet.

Der er konstant fokus på opkvalificering i fagsystemet, samt der er løbende intern kompetenceudvikling for SSH og SSA. I 2025 er det besluttet, at der

er udpeget videns personer i de respektive teams, for at sikre en bedre videns deling.

Soluddannelsen prioriteres forsat på tværs af de andre solgavehjem

Der er som nævnt tidligere ønsker om opkvalificering på viden til psykiatriske borgere samt palliation.

Medarbejdere

Sygefraværet

Nærvær/fravær 2024

Samlet nærvær 2024	94,58 %
Omregnet til fravær i alt	5,42 %
Samlet nærvær kort tid 2024	96,2 %
Samlet nærvær kort tid omregnet til fravær	3,64 %
Samlet fravær over 30 dage	1,78 %
Nedsat tid	0,34 %
§ 56	0,13 %
Antal sygedage total i 2024	1.047 dage

Tallene er i 2024 fra VIS (et system i Næstved Kommune)

Mål for Fravær for 2024 4,9 %

Samlet nærvær 2025

94,35 %

Omregnet til fravær i alt 5,65 %

Samlet nærvær kort tid 2025	97,08 %
Samlet nærvær kort tid omregnet til fravær	2,82 %
Samlet fravær over 30 dage	2,45 %
Nedsat tid	0,38 %
§ 56	0,1 %
Antal sygedage total i 2025	1.008 dage

(Udregnet ud fra en arbejdsdag på 7,4 time)

Tallene er i 2025 fra VIS Næstved

Mål for fravær i 2025: 5,1 %

Arbejdsulykker

I 2025 har der været anmeldt et højere antal arbejdsulykker end i 2024. I alt 12. Ud af de 12 har det ført til sygedage på de 2 anmeldelser. 4 ud af de 12 er indgivet som krænkende handlinger. Dette er en øgning fra tidligere, hvilket hænger sammen med, at der er tilkommet beboere med andre udfordringer end synshandicap og pleje. Derfor er det også aftalt, at arbejdet med kompetenceundervisning i psykiatrisk

sygepleje. Arbejdsulykker indberettes af leder og behandles i teamet også med AMR. Herefter sendes de videre i MED-regi, hvor de også drøftes i forhold til vidensdeling og forebyggelse.

Forflytningsundervisning

I 2025 er antallet af forflytningsvejledere udvidet med et personale, der er ansat i aftenvagten, så der nu er 4 forflytningsvejledere.

Der er aftalt forflytningsmøder hvert kvartal. I 2025 har det været muligt at gennemføre 3 møder.

Den koordinerende forflytningsvejleder deltager også i det netværk, der er på tværs af CHP, hvor Solgavens forstander er tovholder.

De 3 forflytningsvejledere har været på Rehab & Health messe, samt på genopfriskning dag med forflytningsvejledere fra CHP.

Genopfrisknings-forflytningsundervisning for alle medarbejdere var efter planen sat til i 2025. Grundet driften er det flyttet til første kvartal i 2026. Intro af nye medarbejdere er lagt ud til de enkelte plejeområder. Vigtigt, at der er et fælles fokus fra forflytningsvejleder og leder på at følge op, at det sker.

Alle retningslinjer bliver løbende gennemset og revideret ved behov. Der udvises et stort ansvar og engagement i forflytningsvejledergruppen.

Utsigtede hændelser (UTH)

Årets arbejde med UTH

I 2025 har arbejdet med utilsigtede hændelser (UTH) haft stor betydning for kvalitet og sikkerhed på Solgaven. Året har vist, at medicinbehandling fortsat skal have fokus, hvor fejl især opstår ved dispensering og udlevering af lægemidler. Der er arbejdet med at styrke fokus på korrekt brug af dispenseringsmodulet i fagsystemet, overholdelse af de medicinske retningslinjer, kontrol af eget arbejde og FMK-samstemning. Der er undervist i risikosituationslægemidler på årets kompetenceundervisningsseancer, for at skærpe fokus på sikkerhed.

Triage er et vigtigt redskab til tidlig opsporing af sygdom. Flere hændelser har vist, at korrekt triagering og måling af vitale værdier kan forebygge indlæggelser og sikre hurtigere lægekontakt. Der har over året været fokus på at få indarbejdet triagemøder, som en fast del af dagligdagen og at udvikle triagemøde også med fokus på det tværfaglige.

Faldhændelser har medført skærpet opmærksomhed på at sikre frakturudredning, også selvom beboere frasiger sig udredning/indlæggelse. Derudover har vi i samarbejde med de praktiserende læger arbejdet med behandlingsniveau og at sikre dokumentation herfor i fagsystemet, så medarbejdere også i en akut situation uden en læge, træffer kliniske beslutninger, der er i overensstemmelse med beboerens ønsker og lægens faglige vurdering. Der er opmærksomhed på at pårørendeinddragelse i akutte situationer er meget vigtigt for at sikre det gode forløb for beboeren.

Dysfagi og ernæring har været fokusområder, hvor fejl i kostkonsistens og manglende dokumentation, har givet læring. Der er behov for bedre tværprofessionelt samarbejde med ergoterapeut, behov for udvikling af bedre digitale oversigter og bedre systematiske opfølgninger i fagsystemet. Årets UTH-arbejde har styrket læringskulturen gennem nyhedsbreve og dialog i teams. I 2026 vil der fortsat være fokus på indsatsen med medicinsikkerhed, tidlig opsporing og systematisk dokumentation for at sikre den faglige kvalitet til glæde og gavn for beboerne og deres livskvalitet.

Regnskabet for 2025

Fra år 2024 blev der overført et merforbrug på 949.359 kr.

Årets regnskab 2025 viser et samlet mindre forbrug på ca.1 %. Årsagen til mindreforbruget, skyldes blandt andet en politisk beslutning om at hæve taksten på 81 kr. for 52 boliger fra årets begyndelse. Derudover blev ønsket om eftergivelse af merforbruget fra 2024 imødekommet politisk, til stor glæde.

Mindreforbruget kan desuden tilskrives en omstrukturering i den ledelsesmæssige sammensætning, en strammere styring af personaleressourcerne samt besparelser på indkøb. Ved regnskabsafslutningen udgør forbruget 99 %, svarende til et mindreforbrug på 387.011 kr.

Der skal rettes en særlig tak til bestyrelsen for arbejdet med at få gennemført både takststigningen og eftergivelsen af merforbruget fra 2024.

Solgavens fravær er på højde med sidste år: 5,60 %. Det betyder, at målet på 5,1 % ikke helt nåede i mål. Kortidsfraværet udgør 2,82 %, hvilket er lavere end i 2024. For ledelsen er fokus ikke alene på tallet, men på en vedvarende opmærksomhed på årsagerne bag fraværet. Dette sker gennem dialog med den enkelte medarbejder og ved løbende analyse af data som grundlag for relevante handlinger. Solgaven ønsker et lavere fravær, men niveauet vurderes som acceptabelt inden for branchen.

Driften opleves fortsat af både ledelse og medarbejdere som stram. Der er begrænset tid til fordybelse i dokumentation, faglig udvikling og især i forhold til specialet, hvilket stiller store krav til prioritering i hverdagen. Solgaven har fortsat fokus på at anvende egne afløsere frem for brug af eksterne vikarbureauer, da dette bidrager til højere kontinuitet, kvalitet og kendskab til borgernes individuelle behov. I 2025 er det ligeledes lykkedes at dække behovet for afløsning internt.

Det begrænsede økonomiske råderum påvirker fortsat mulighederne for udvikling og investering, herunder inden for eksempelvis digitalisering og

velfærdsteknologi. Manglen på økonomisk fleksibilitet stiller krav om en stram styring og en løbende afvejning mellem drift, kvalitet og udvikling. På trods af disse rammevilkår har ledelse og medarbejdere også i 2025 ydet en meget stor og engageret indsats for at sikre en stabil og velfungerende hverdag. Der arbejdes målrettet for at fastholde en høj kvalitet i omsorg, pleje, madproduktion, træning, aktiviteter, hjemmebesøg, rengøring, vedligeholdelse og administrative opgaver. Indsatsen afspejler en stærk faglighed og et tydeligt engagement i at skabe trygge og værdige rammer for beboerne samt understøtte deres trivsel, selvstændighed og oplevelse af en god og meningsfuld hverdag.

Fremadrettet er der fortsat behov for at sikre en mere bæredygtig økonomi, så Solgaven kan fastholde og videreudvikle kvaliteten i tilbuddet. En stabil økonomi er en forudsætning for fortsat at kunne investere i kompetenceudvikling, faglig specialisering og relevante teknologiske løsninger, samt for at kunne tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Dette er afgørende for, at Solgaven også fremover kan levere en specialiseret og målrettet indsats til beboere med plejebehov og synshandicap.

Budgetprincippet for 2026 er ændret i forhold til 2025. Dette betyder, at Solgaven er overgået fra at have haft et rammebudget i 2025 til i 2026 at tage udgangspunkt i et forventet indtægtsniveau, som tilpasses de faktiske udgifter til drift, herunder løn, faglig udvikling, materialer m.v. Budgettet er dermed tilrettelagt som et nulbudget, hvor indtægter og udgifter balancerer. 2026 bliver året det prøves af, og det bliver spændende at følge hvad og hvordan det vil påvirke.

Solgavens budget for 2026 er 38.322.940 kr.

Takster for 2026

De almene pladser:	1.619 kr. / døgn.
Demenspladserne:	2.007 kr. / døgn.
§ 104: /dagspris:	429 kr. / døgn.

Beboersamtaler 2025

I 2025 har Solgaven arbejdet med at ændre materialet, som der bruges ved beboersamtaler. Det er gjort, da vi kan se, at tidligere materiale lå meget op ad Sundhedsstyrelsens Værdighedshjul. Det blev derfor besluttet at tage udgangspunkt i Værdighedshjulet, men hvor specialet tilføjes. Det hænger rigtig godt i tråd med den nye ældreløve, der har 3 parametre:

- Selvbestemmelse
- Tillid til medarbejderne og borgernærledelse
- Samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Værdighedshjulet



Figurbeskrivelse: Det er 8 cirkler der har en streng ind mod en midtercirkel hvor der står Solgaven. I hver af de 8 cirkler står en kategori, som er beskrevet nedenfor. Det er de kategorier der er taget udgangspunkt i for samtalerne.

Kategorierne i spørgsmålene, hvor der er under spørgsmål:

- Dit hjem og samarbejde
- Dine valg i hverdagen
- Fællesskab, familie og venner
- Tryghed
- Aktiviteter i hverdagen
- Helbred og måltider
- Specialet
- Er der andet der er vigtig for dig:

Kærlighed og seksualitet
Den sidste tid
Brugen af teknologi

Der er afholdt følgende samtaler i de respektive områder:

Område A. Der er afholdt 13 samtaler ud af 17 mulige. De 4 andre er der i stedet afholdt indflytningssamtaler.

Område B. Der er afholdt 6 ud af 13 mulige. Der er 4 der har takket nej til tilbud om samtalen, én var for dårlig, 2 andre fordi de ønsker at tage det ad-hoc, og gav udtryk for fin tilfredshed. En anden er der aftalt opfølgende samtale på i februar 2026. Der er oplevet stor udskiftning, så de andre boliger er der nye beboere, hvor der tilbydes indflytningssamtaler.

Område C: Der er afholdt 14 samtaler ud af 17 mulige. Der er afholdt 3 indflytningssamtaler.

Område D. Der er afholdt 12 samtaler. 6 ikke afholdt grundet tom bolig og indflytningssamtaler, samt beboere der har takket nej til tilbud om samtale, og udskydelse pga. indlæggelse.

Ved samtalerne beder vi beboerne ud fra hver kategori at vurdere i forhold til et lyskryds, om det er en grøn, gul eller rød smiley.

Dit hjem og samarbejde

Område A 13 grønne smiley

Område B 6 grønne smiley

Område C 14 grønne smiley

Område D 12 grønne smiley

Kommentar

"Jeg er meget glad for min terrasse"

"Det var lidt et nyt liv, der begyndte, da jeg flyttede ind, men jeg er glad for at bo her"

"Datter er meget tryk ved, at hendes mor bor her på Solgaven. Det har lettet meget på datters skuldre"

"Jeg er glad for hende, der kommer og gør rent, og hun gør det godt"

"Vil gerne orienteres, når en kontaktperson ikke er der mere"

"Hun hygger sig i egen bolig og eget selskab"

"Mine gæster siger, at de kan mærke varmen når de kommer ind på Solgaven"

Dine valg i hverdagen

Område A 12 grønne smiley og 1 gul

Område B 6 grønne smiley

Område C 12 grønne smiley og 2 gule

Område D 12 grønne smiley

Kommentar

"Det er et vidunderligt personale"

"Der er højt til loftet her og det giver dejligt rum og luft"

"Synes godt, at indflytningen kunne være bedre, synes selv at jeg skulle finde ud af tingene".

"Pedellerne har været en stor hjælp, de er flinke til at hjælpe"

"Jeg oplever, at der lyttes til mine ønsker"

Fællesskab, familie og venner

Område A 13 grønne smiley

Område B 6 grønne smiley

Område C 14 grønne smiley

Område D 12 grønne smiley

Kommentar

"Lægger mærke til eks, at nattøjet er lagt til at varme på radiator, fordi I ved hun er kuldeskær".

"Har ide til, at vi mødes i "mandeklubben" og drøfter aktiviteter. Forslag kunne være kortklub"

"Vi er trygge som nære relationer"

Tryghed

Område A 13 grønne smiley

Område B 6 grønne smiley

Område C 14 grønne smiley

Område D 12 grønne smiley

Kommentar

"Der et personale der synger for mig, når jeg har svært ved at sove, det giver stor tryghed og nærhed"

"Synes nogle gange jeg venter for længe, når jeg skal på toilettet"

"Jeg føler mig 100% tryk på Solgaven"

"Det betyder meget for mig, at jeg kan få lov til at skælde ud og være vred"

Aktiviteter i hverdagen

Område A 13 grønne smiley

Område B 6 grønne smiley

Område C 14 grønne smiley

Område D 12 grønne smiley

Kommentar

"Flere sige de ønsker noget i weekenden eller aften, men det er jo ikke et cirkus, hvor vi skal underholdes hele tiden"

"Jeg elsker musik og Quiz og oplæsning af nyheder"

"Jeg glæder mig meget til Højskolen, det er altid så godt"

"Banko er ugens højdepunkt, det glæder jeg mig altid til"

"Det var rart den gang, der var oplæsning i weekenderne"

"De er søde og rare i aktiviteten og i træningen, og der nyder jeg at komme ned"

"Dejligt med de frivillige der kommer og med de alsidige aktiviteter"

Helbred og måltider

Område A 11 grønne smiley og 2 gule smiley

Område B 6 grønne smiley

Område C 13 grønne smiley og 1 gul smiley

Område D 12 grønne smiley

Kommentar

"Kunne ønske mig lidt flere grøntsager og mindre kage". "Det er jo svært ikke at spise den, når den står foran mig"

"Maden er god, jeg klager ikke"

"Maden kunne godt være bedre, bliver der brugt friske råvare af høj kvalitet?"

"Personalet er faglig kompetente og søde og rare".

" Meget glad for tøjvasken"

"kunne tænke mig mere grød, og ikke så meget flødeskum på desserterne"

"Personalet gør et godt stykke arbejde, men de løber for stærkt"

"Jeg er meget glad for maden"

"Kunne godt tænke mig lidt flere grøntsager om aftenen"

"Det med kosten er ikke for godt, det er så fantastisk godt at jeg har taget 14 kg på."

Specialet

Område A 13 grønne smiley

Område B 6 grønne smiley

Område C 14 grønne smiley

Område D 12 grønne smiley

Kommentar

"Jeg føler mig selv mere her"

"Personalet er virkelig gode"

"Personalet tager fint hensyn til at jeg ikke kan se"

"De er flinke til at sige hvem de er"

"Mobility-instruktøren gør et godt arbejde"

Lever Solgaven op til dine forventninger om at være et rart og trygt sted at bo?

Område A 13 grønne smiley 0 gule smiley 0 røde smiley

Område B 6 grønne smiley 0 gule smiley 0 røde smiley

Område C 14 grønne smiley 0 gule smiley 0 røde smiley

Område D 12 grønne smiley 0 gule smiley 0 røde smiley

Kommentar

"I gør det godt".

"Dejligt med kendte ansigter"

"Man kan mærke alle har hjertet på rette sted".

"Der er god ånd på Solgaven"

"Der er ikke mange steder der er som her"

"Jeg er meget glad for at bo her, hvor skulle jeg ellers bo, hvor jeg kan have det så godt"

Konklusion beboersamtaler 2025

Der er gennemført i alt 45 samtaler. Der har været et frafald af beboere sidst på året. Der hvor der er indflyttet beboere, er det i stedet for en beboersamtaler gennemført indflytningssamtaler. Der er også beboere, der har takket nej til samtalerne eller samtaler som er udskudt.

Samtalerne er udført af Forstander, ledere og sygeplejerske.

Samtalerne er afholdt med afsæt i et skema udarbejdet på Solgaven. Der er taget udgangspunkt i Værdighedshjulet fra Sundhedsstyrelsen, hvor specialet er tilføjet.

Samlet set tegner samtalerne et positivt billede af hverdagen på Solgaven med en høj tilfredshed og god beboertrivsel.

Beboerne oplever høj grad af tryghed og fortæller, at personalerne er meget imødekommende, smilende og hjælpsomme. Det gælder alle områder store som små. Der gives udtryk for, at der altid er god stemning, og at personalet hilser når de går forbi. Der er stor tilfredshed med de alsidige aktiviteter, som der tilbydes, og de frivillige fremhæves også som et meget positivt bidrag til hverdagen.

Beboerne oplever at få god hjælp om end det også opleves, at personalet til tider har for travlt.

Maden vurderes generelt rigtig god. Der er dog enkelte der giver udtryk for forskellige ønsker, et eks. er flere grøntsager. Maden er altid et stort samtaleemne med forskellige holdninger. Køkkenet er altid villige til dialog om ønsker og muligheder.

De nære relationer giver også udtryk for at være trygge ved, at deres kære bor på Solgaven.

Overordnet opleves der en god ånd på Solgaven, og et trygt miljø med specialet i centrum. Det er naturligt, at der også kan være utilfredshed og alle ikke er lige tilfredse. Vi oplever også, at vi ikke altid kan leve op til at få indfriet alle forventninger. Selv om der er høj beboertilfredshed, så er der stor bevidsthed om, at der kan ske fejl og ikke alle kan forventes at have samme tilfredshed. Der er mange faktorer der spiller ind. Den fornemmeste opgave er at lytte, forstå, afstemme forventninger, og tilpasse hvor det er muligt til den enkelte beboer. Alt dette i den gode dialog, så der kontinuerligt arbejdes på, at beboerne og gæster oplever Solgaven som et trygt og rart sted at bo og gæste, hvor specialet er i fokus og hvor der er en

høj grad af oplevet livskvalitet og faglighed. I 2025 er Solgaven meget tilfreds med resultatet af beboersamtalerne.

Et udsnit af udtalelser fra nære relationer, som Solgaven har modtaget:

"Nu er jeg ikke BANGE for at blive gammel længere 🧓 For hvor er Solgaven et dejligt sted. Du mærker det straks, når du træder indenfor dørene ❤️ Det her er hjemme 🏠 Medarbejderne og beboerne smiler, siger "hej & velkommen", som det første. De er dybt specialiserede i synshandicap & du siger pænt dit navn, når du går forbi. Så de ved, hvem du er. For de kan ikke se dig særligt godt....."

"Tak for året der gik- tak for samarbejdet og omsorg- og for alt dét I gør for Solgaven og beboerne"

" Vi føler virkelig I har taget godt imod mor og medarbejderne er så søde, imødekommende og hjælpsomme. Det er virkelig dejligt at komme på besøg hos hende og jer".

Evaluering af mål på Solgaven 2025

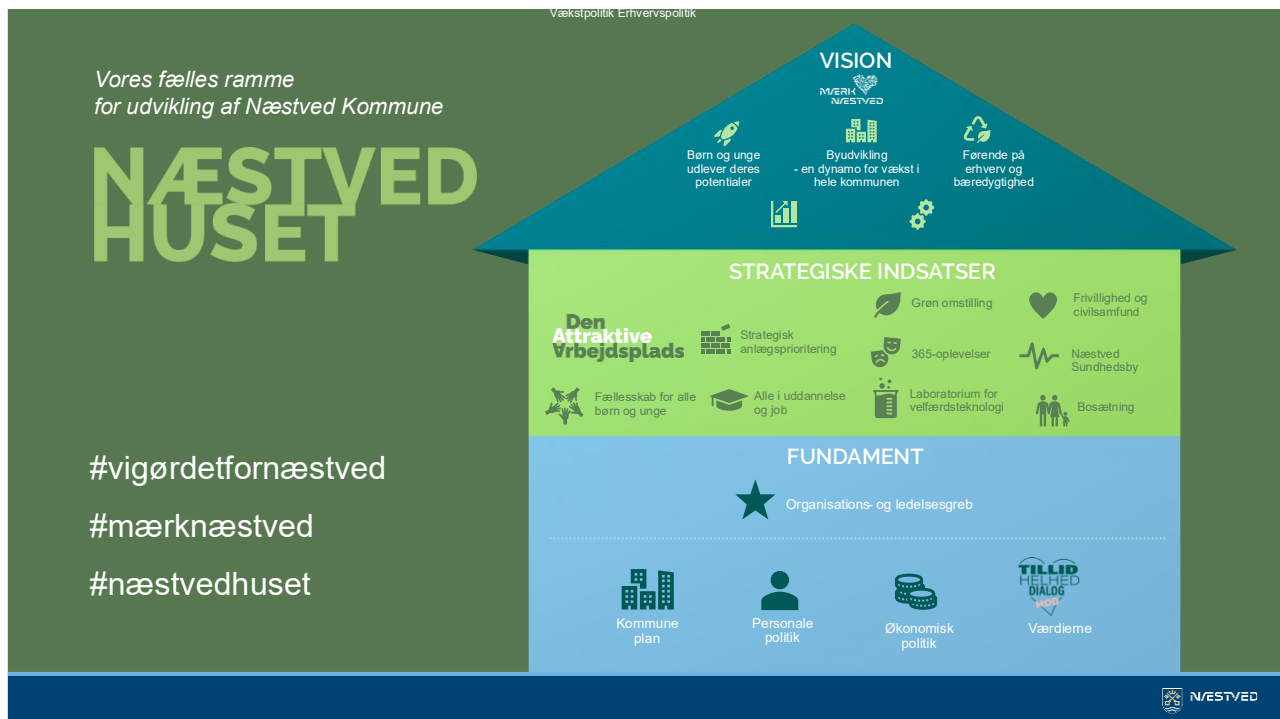
Næstved Byråd har en vision. Ud fra visionen har byrådet en aftale med Direktionen. Direktionsaftalen er udarbejdet efter 5 temaer. Ledelsestænkningen i Næstved kommune:

Politiske niveau:

- Vision- 5
- Politik
- Handleplan

Det administrative niveau:

Næstved huset er en konceptuel ramme for udvikling af Næstved Kommune. Det er et dynamisk værktøj.



Oven over et billede af et hus med 3 etager hvor Næstveds kommune fundament beskrives, organisations og ledelsesgreb, strategiske indsatser og taget er visionen.

Der skal blandt andet arbejdes med den attraktive arbejdsplads, hvor målet er, at Næstved skal være den mest attraktive arbejdsplads i Danmark.

Under det, er der 3 spor

- Fleksible arbejdsforhold
- Ledelseskvalitet
- Psykisk arbejdsmiljø

Næstved Kommune skal være en regenerativ organisation, som betyder en organisation, der skaber betingelser for at liv trives og kan udvikle sig. Der er et spor, hvor der er 30 ledere og medarbejdere der skal være kulturbærere og igennem et forløb i 2025. Forstander fra Solgaven er en af de 30.

Solgavens egne mål 2025	
1	<p>Organisering på Solgaven</p> <p>Opfølgning på omorganisering og evaluering før sommer 2025. Administrations besparelse og fremtidig organisering i administrationen.</p>
2	<p>Faglighed</p> <p>Sikre en god refleksion og dokumentation for at sikre en god kvalitet i fagligheden.</p> <p>Triage: Der triageres over døgnet, så den enkelte er forberedt til triage-mødet, der skal vare 15 min.</p>

	<p>Fælles patient stamkort (1. halvdel af 2025)</p> <p>Forbedret dokumentation i Nexus med ledelsesstøtte</p> <p>Mere fokus på tid til dokumentation ved indflytning af ny beboer.</p> <p>Medicinretningslinjer-audit og opfølgning</p> <p>Opfølgning på SSA-uddannelse i akutsygepleje</p> <p>Organisering af sygepleje på Solgaven</p> <p>Beboerkonference, hvordan og hvor tit?</p>
3	<p>Specialet</p> <p>Vigtigt at specialet fortsat er en naturlig del af fagligheden og hverdagen</p> <p>Sammen med Valby og Farum evaluere speciale-uddannelsen</p> <p>Udmønte ny brochure for dagklubben</p> <p>Udarbejdelse af fælles brochure for de 4 Solgavehjem</p> <p>Beboernes egne mål</p>
4	<p>Økonomi</p> <p>Målet er at sikre en mere reel takst, så driften kan løbe rundt og der er plads til specialet.</p> <p>Opfølgning på merforbrug 2024.</p>
5	<p>Næstved huset</p> <p>Arbejde med hvad den regenerative mindset betyder i hverdagen i ledelsesgruppen.</p> <p>Fortsat ny ledelsesgruppe, hvad står vi hver især for</p> <p>Er der behov for tydeliggørelse af metoder, tilgange?</p> <p>Der er spor inden for den attraktive arbejdsplads: Fleksible arbejdsforhold, psykisk arbejdsmiljø og ledelse. Hvordan får vi arbejdet med det på Solgaven.</p> <p>Supervision personalet i plejen.</p> <p>Kan der luges ud i retningslinjer?</p>
6.	<p>Velfærdsteknologi og digitalisering:</p> <p>Pay4it</p> <p>Dialognet og Vita-kom</p> <p>It-udstyr til personalet</p> <p>Direkte sundhedsdata</p>
7.	<p>Vinterhaven:</p> <p>Opfølgning på fond og igangsætning af projekt i samarbejde med Næstved Kommune og Lejerbo.</p>
8.	<p>Køkken:</p> <p>Revideret måltidspolitik skal med på Med-udvalgsmøde.</p> <p>Dysfagiscreening, grønomsstilling og bæredygtighed.</p> <p>Opfølgning fra tilsyn: Hvordan sikres mere hjemlighed og ro i cafeen- arbejdsgruppe nedsat.</p>

9.	Beboermål: <ol style="list-style-type: none">1. Beboermøder i A, C og D2. Højskole3. Hos de beboere der ønsker det, svares i højtaler ved nødkald.
----	---

Status og opfølgning på mål 2025

Mål 1 Organisering på Solgaven

Der er udført evaluering både med spørgeskema og fælles opfølgning. Her noterede vi områder ned, som er vigtige at blive ved med at arbejde på. I forhold til den store ændring omorganiseringen her har været på Solgaven, er det imponerende, hvordan der er arbejdet med det. De 4 teams er naturligt forskellige steder i deres udvikling. I 2025 blev Solgavens ledelse nødsaget til at se på ledelsesorganiseringen, da én afdelingsleder søgte nye udfordringer. Driften har taget meget ledelsestid, og derfor har Solgavens ledelse valgt at forsøge med en ny ledelsesorganisering. Det har betydet ansættelse af en vagtplanlægger. Da det er svært at vurdere tidsforbruget, er det pt. en forsøgsordning. Solgavens kostfagligleder er trukket ud af driften i køkkenet, så ledelsen på Solgaven nu består af en forstander, en afdelingsleder/ souschef og kostfaglig leder. Det får naturligvis indvirkning på et team som køkkenet, der er vant til at have lederen med i driften. Det betyder derfor også at der kigges på køkkenets normering. Det er drøftet i MED-regi og følges løbende op. I administrationen er Solgavens økonomimedarbejder, der har været ansat i over 30 år gået på pension. Der er ansat ny økonomimedarbejder og det tegner meget positivt. Det er aftalt, at der arbejdes med at andre virksomheder kan købe lidt administrationstid på Solgaven i 2026.

Mål 2 Faglighed

I 2025 har Solgaven modtaget borgere, der også har psykiatriske diagnoser, og som fagligt udfordrer personalet i forhold til deres adfærd, hvilket påvirker det psykiske arbejdsmiljø. Der er aftalt via MED-regi, at der i 2026 undersøges en mulighed for en faglig opkvalificering for alle personaler. Der fortsættes fortsat supervision. Der er et kontinuerligt fokus på fagligheden, og der har været arbejdet meget omkring fagsystemet, triage og medicindispensering. Solgavens Centersygeplejerske har i 2025 afsluttet sin uddannelse i Borgernær sygepleje. Den viden anvendes dagligt på Solgaven til gavn for opfølgning, sparring og kvaliteten. Det er besluttet, at der skal være videns-personer f.eks. på fagsystemet i plejeområderne, så det bedre sikres, at der kan videns deles. Der er opstartet en forsøgsordning for at sikre den sygeplejefaglige dokumentation og faglighed, så 2 af Solgavens sygeplejersker har såkaldte "røde dage", hvor de er trukket ud af plejen. Opgaverne er sygeplejefaglige udredninger, sparring og opfølgning på de borgere der er dårligst.

Der er arbejdet og holdt oplæg om ny ældrelov der er trådt i kraft. Her er fokus på de 3 hovedområder: Ældres selvbestemmelse og borgerinddragelse, tillid til borgernær ledelse og samspil med pårørende, civilsamfund og lokalsamfund. På temadag i MED-regi er drøftet netop medledelse, borger og lokalsamfundets inddragelse. Naboerne har været inviteret på rundvisning og præsentation af ny have, som de også må benytte. Det var en succes med 22 fremmødte. Der deltog også beboerrepræsentanter. Der blev aftalt, at der arbejdes videre med fællesspisning i 2026. Derudover er der aftalt mere borgerinddragelse ved aktiviteter og madplaner. I forhold til beboersamtaler, er der i 2025 arbejdet med at ændre samtaleskemaet. Det tager nu udgangspunkt i Værdighedshjulet og er afprøvet ved alle beboersamtaler i 2025.

Mål 3 Specialet

I 2025 er der arbejdet med uddannelsens indhold og længde. Soluddannelse på tværs med de 2 andre solgavehjem er nu på 5 dage. Desværre blev den ene af de 2 planlagte hold aflyst. Personalet oplever fortsat, at det er en meget relevant og god uddannelse. Der er pt. ikke mange fra Solgaven i Næstved, som ikke har været med. Sammen med de 2 andre Solgavehjem, vil det blive bragt op om der kan arbejdes med en opfølgingsuddannelse af kortere varighed.

Der introduceres fortsat også lokalt til specialet og der har i 2025 været lokal undervisning i øjensygdomme med god opbakning.

Der er udarbejdet en lokal brochure for Synsnet/dagklub, der er distribueret ud.

Der er i samarbejde med alle 4 solgavehjem udarbejdet en fælles brochure for alle solgavehjemmene. Den er næsten færdig, men ikke udgivet endnu.

Specialet er og skal være i fokus, og der gives gode tilbagemeldinger på, at medarbejdere og ledere er meget opmærksomme på de blindpædagogiske værktøjer. Det er især vigtigt, at vi har fokus på synsrehabilitering og få introduceret de nye medarbejdere ind i specialet, da det er Solgavens grundsten.

Mål 4 Økonomi

Der henvises til afsnittet om økonomi. De vigtigste pointer er, at der politisk blev lyttet og taksten blev sat 81 kr. op på de 52 boliger. Derudover blev der taget en politisk beslutning om at godtgøre merforbruget fra 2024. Der har været stort mådehold både i forhold til indkøb og kompetenceudvikling. Ledelsen har gennemgået økonomien grundigt i forhold til at få tilpasset ressourcer til budget. Det har desværre betydet, at der er nednormeret i område B, der er demensområdet. Her var der et overforbrug på normering i forhold til taksten. Det blev tilpasset ved naturlig adgang. Personalet har været meget løsningsorienteret, og samarbejdsvillig, selv om ingen bryder sig om denne øvelse. Der har været kontinuerlige ledige boliger, så det er svært at vurdere hvad det konkret får af effekt. Der vil blive fulgt op i 2026. Der er fortsat behov for at se på taksten for de 52 pladser og få arbejdet med at få en mere gennemsigtig takst, samt en takst der matcher behov og speciale. Solgaven går ud af 2025 med et mindre forbrug på kr. 387.011 kr.

Ud af mindre forbrug er det en nødvendighed at bruge kr. 100.000 på en ny røregryde, der desværre er gået i stykker.

Mål 5 Næstved huset

Der er kommunalt arbejdet med Næstved Huset. Det har bevirket, at der er tilføjet en ny værdi, som er mod.

I starten af 2024 var der et stort fokus på det regenerative, og der blev igangsat en regenerativ stifinder uddannelse på tværs af Næstved Kommune, som et led i den attraktive arbejdsplads. Her har forstander af Solgaven deltaget. Der er sat frø af det regenerative mindset i ledergruppen, f.eks. ved brug af lederkort og gå-ture. Det har også mundet ud i ansøgning fra naturpuljen, der var medarbejderdrevet, se nedenfor. Det har bevirket, at personalet igen har talt om pauser og små pusterum i hverdagen, hvilket har udmundet i flotte artikler, se nedenfor.

I Med-regi er der drøftet fleksible arbejdsforhold. Det psykiske arbejdsmiljø har i det ene team været under pres grundet samarbejdet og høj kompleksitet hos nogle beboere. Her er arbejdet med teamet, samt der ydes hjælp fra andre team. Et andet team er udfordret i forhold til adfærden hos enkelte beboere.

Der forsøges i samarbejde med AMR og i Med-regi at finde løsninger. Der tilbydes supervision, der er udarbejdet tiltag med at skifte personaler, gå 2 ind.

På en temadag i Med-regi er der drøftet medledelse og principperne for dette. Dette er også drøftet på et fællesmøde for personalet.

I forhold til sygefraværet er det næsten på niveau med 2024. Kortidsfraværet er dog faldet og det ses positivt. Den attraktive arbejdsplads og de emner der er udvalgt, vil fortsat være et fokus i 2026 og især det psykiske arbejdsmiljø.

I slutningen af 2025 mangler Næstved Kommune en direktør på Solgavens område samt en Kommunaldirektør. Derudover har der været kommunevalg i november, og der skal vælges 2 repræsentanter til Solgavnes bestyrelse.

Der vil i 2026 blive arbejdet med at få retningslinjer i My- Medcard og teams skal bredes mere ud. Der er også i Næstved Kommune kommet nyt intra.

Der er igangsat ny ledelsesorganisering, der vil blive fulgt op.

Mål 6 Velfærdsteknologi

Der er politisk fokus på brug af velfærdsteknologi. Centersygeplejersken har været på kursus i brug af AI, og bruger det også i sit arbejde. Det koster at investere i velfærdsteknologi, og er svært at tage ud af et i forvejen stramt budget.

Pay4it er implementeret og virker godt. Der er fortsat funktioner i Pay4it som kan tages i brug. Vitakom i forhold til timeaflysere fungerer godt, og har hjulpet i forhold til at udbyde vagter. Der er sat system i udskiftning af I-pad, men har været sat i stå, da der var besluttet et stop for unødigt indkøb i Næstved Kommune. Der skal arbejdes videre med nyt kaldesystem, hvor vi er i drøftelse om der skal skiftes til en fuld mobiløsning til dokumentation og besvarelse af nødkald.

Det er besluttet at Solgaven afprøver Teton i ½ år på 5 boliger for at drage sig nogle erfaringer. Dialognet er udsat til 2026. Der er givet tilsagn om, at Solgaven gerne vil afprøve direkte sundhedsdata og blesensor.

Mål 7 Vinterhaven

Udskiftning af tag i Vinterhaven er igangsat. Det har desværre også bevirket, at der er kommet vandskader i loftet omkring. Projektet skulle have været færdig midt december, men er udskudt til slut januar 2026, hvor der er planlagt indvielse i april måned. Der på-går møder omkring udvalg af møbler, hvor der er beboerrepræsentant med. Der ses meget frem til, at Vinterhaven igen kan tages i brug.

Mål 8 Køkkenet

Måltidspolitikken er revideret.

Solgaven har fokus på, at beboerne har en tryk og sikker indtagelse af deres kost og væske.

Flere beboere har udfordringer med at de, når de spiser og drikker, begynder at hoste og kan få deres mad og drikke i den gale hals. Årsagen kan være sygdomsrelateret eller som følge af en naturlig aldersrelateret svækkelse af muskulaturen i svælget og halsen.

Når der observeres udfordringer hos beboeren, kontaktes en ergoterapeut fra huset, der udarbejder synkevurderinger også kaldet dysfagiscreening.

Derefter gives anbefalinger til beboer og pl.personale om nye indsatser og evt. ændring af konsistensen på den væske og kost, som beboer indtager.

Der er et tværfagligt samarbejde med køkkenet, som gør en stor indsats for at matche de forslag og ønsker, som opstår til en ændret kostform. Køkkenet har søgt ny viden om emnet og har været på virksomhedsbesøg.

Ergoterapeuten og den pågældende beboer har desuden en snak om den sikkerhed, der ligger til grund for de anbefalinger, der er givet om f.eks. en ændret konsistens på kosten. Det er afgørende, at der hos beboer er en forståelse for- og accept af disse anbefalinger.

Der er arbejdet med ro og hjemmelighed i cafeen, hvor der er afprøvet forskellige tiltag og evalueret med beboerne. At personalet nu har faste borde og er opmærksom på ikke at larme unødigt (eks. er vognen stillet uden for cafeen) har skabt mere ro.

Køkkenet har deltaget i et økologiprojekt igennem Mayers Madhus der hed: Økologi og madglæde, som skulle hjælpe med at øge Solgavens økologiprocent, og inspirere til at producere maden med mere fokus på økologiske koncepter.

Solgaven blev tilbudt at komme med i projektet efter det var startet op. Der er afholdt 2 møder med konsulenten, og 2 medarbejdere har været afsted for at blive inspireret.

Der er oplevet stor gavn at indkøbsanalysen. Det har betydet en øgning i Solgavens økologiprocent fra 55%-63%. Det bevirker, at der kan søges om det økologiske spisemærke i Sølv i løbet af 2026, hvilket er flot.

Mål 9 Beboermål

Der har været afholdt beboermøder i 2 af de 4 områder.

Højskolen var planlagt til at blive udsat til 2026 grundet renovering af Vinterhaven.

Arbejdet med planlægningen af højskolen i 2026 er foregået i 2025 med beboerrepræsentanter.

Det er ikke alle steder, at der svares ved nødkald i højtaler, så det er bredt ud, og der er talt om, at beboerne godt må bede de personaler, der ikke gør det, om at gøre det. Der har været valg til beboer- og pårørenderådet i 2025.

Naturprojekt 2025

I sommeren 2025 kunne man ved Næstved kommune søge puljemidler til naturprojekter der fremmer biodiversitet og øger muligheden for at komme ud i naturen. Her søgte Solgaven om 100.000 kr. til få en sansehøve på græsplænen bag huset, samt en bålplads. Bålpladsen er både til at kunne ændre mødeform, og også til brug sammen med beboerne. Alt dette inspireret af det regenerative mindset. Solgaven fik 60.000 kr., hvorefter beboerrådet besluttede, at de resterende midler kunne komme fra Solgaven.

I efteråret blev der planlagt og haven blev anlagt i samarbejde med en gartner, som tog udgangspunkt i husets og beboernes ønsker. Der var beboerdeltagelse i arbejdsgruppen, og beboeren har god viden om emnet. Der har været fokus på tilgængelige stier, dufte, stærke farver, forskellige højder, lyde og vand, og planter til hele sæsonen.

Der er udført en sti ud til vejen, og beboerne kan nu tilgå haven ved at gå ud ad hovedindgangen og følge vejen rundt eller gå gennem køkkengården. Der er et ønske om at anlægge sti bagom huset, så beboerne kan færdes trygt til haven uden at skulle forbi trafikeret vej. Dette undersøges mulighederne for i det nye år.

Konklusion mål 2025

Evaluering af målene viser, at Solgaven i 2025 har haft et stærkt fokus på faglighed, specialisering og økonomisk tilpasning, samtidig med at der er arbejdet med trivsel og udvikling af Solgaven.

Den nye organisationsstruktur er evalueret, og det vurderes på trods af den korte tid, at det er kommet godt i gang. F.eks. fortæller SSA, at de oplever, at det er nemmere at overskue, når der ikke er så mange beboere. En ulempe er sårbarheden, men her er oplevet, at det tværfaglige samarbejde er styrket. Der er arbejdet målrettet med fokus på at styrke kvaliteten. Da der er oplevet ændret beboergruppe, har det psykiske arbejdspress været udfordret, og der skal derfor være fokus på vidensdeling, tiltag og kompetenceudvikling i 2026. Der er stort øje for beboerinddragelse, hvor

beboere allerede er repræsenteret i diverse arbejdsgrupper. Dette er der et ønske om at udvide i 2026.

Specialet fastholdes som en kerneværdi, og der er behov for fortsat fokus og især af introduktion til nye medarbejdere og vidensdeling.

Økonomisk har Solgaven formået at tilpasse ressourcerne til den politiske ramme, hvilket har krævet svære prioriteringer, men også vist stor løsningsorientering hos personalet. Fokus på det psykiske arbejdsmiljø og attraktive arbejdsplads er fortsat centralt, især i lyset af komplekse beboerforløb. Initiativer som regenerativt mindset, Med-ledelse, dialog, kompetenceudvikling og supervision er vigtige skridt i den retning.

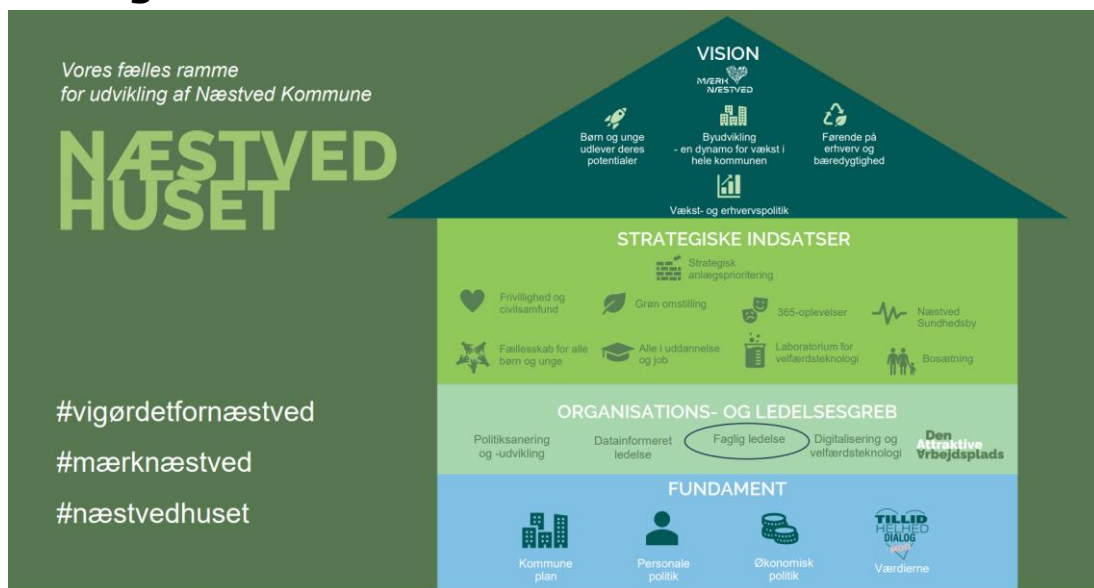
Der er igangsat flere udviklingsprojekter, herunder velfærdsteknologi, Vinterhaven, naturprojekt og køkkenområdet, inddragelse af civilsamfundet via naboskabet, som understøtter kvalitet og beboertrivsel. Disse tiltag viser en vilje til innovation og forbedring, selv under økonomiske begrænsninger.

Fremadrettet skal der være fokus på

- Faglig opkvalificering og vidensdeling, især i forhold til psykiatriske diagnoser.
- Opfølgning på specialuddannelse og introduktion til nye medarbejdere.
- Styrkelse af det psykiske arbejdsmiljø gennem dialog og tiltag samt fortsat supervision.
- Evaluering af ny ledelsesstruktur og vagtplanlægger
- Implementering af velfærdsteknologi og afslutning af igangværende projekter.
- Dialog om takst, ny økonomistruktur, tæt fokus for at sikre økonomisk bæredygtighed.
- Den nye ældrelov, herunder inddragelse af lokalsamfund og endnu mere medinddragelse af beboere.

Solgaven står stærkt på sine kerneværdier og har vist handlekraft i en kompleks og foranderlig kontekst. Med fortsat fokus på faglighed, herunder specialet, trivsel, beboerinddragelse og innovation er der et solidt fundament for udviklingen i 2026.

Mål Solgaven 2026



Oven over et billede af et hus med 3 etager hvor Næstveds kommune fundament beskrives, organisations og ledelsesgreb, strategiske indsatser og taget er visionen.

Den Attraktive Arbejdsplads

I budgetforlig 2025 står et samlet byråd bag visionen om:

Næstved Kommune skal være den mest attraktive offentlige arbejdsplads i Danmark!

Der skal skabes en endnu stærkere tilknytning til kommunen som arbejdsplads, hvor medarbejdere og ledere føler et stærkt fagligt fællesskab. Det skal sikres, at dygtige kollegaer tiltrækkes for fortsat at levere højt serviceniveau til borgere og erhvervsliv.

www.naestved.dk/attraktivarbejdsplads

Billede af at Næstved kommune vil være den mest attraktive arbejdsplads i Danmark

Solvagens mål 2026	
1	<p>Den attraktive arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> Fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder Medrepræsentantens funktion som rollemodel. Undersøge mulighed for kompetenceudvikling for alle medarbejdere i forhold til psykisk sygepleje og hvad der er vigtig i det enkelte team. Online kurser demens. Medledelse. Forsøg med ny metode til rekruttering.

2	<p>Ældrelov</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på yderligere borgerinddragelse, aftalt omkring madplan og aktiviteter udover de allerede igangværende. • Inddragelse af civilsamfund: Naboer fællesspisning. • Undersøge parametre for tilsyn ny ældrelov.
3	<p>Fagligledelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre god implementering af forenkling af FS3. • Vidensdeling: Implementering af videns-personer Nexus i forhold til den gode dokumentation. • My-medcard. • Rehabilitering. • Risikovurdering. • Opdatering af kvalitetstandarder. • Rollefordeling ved indflytning.
4	<p>Organisering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategi omkring indflytninger. • 50-års jubilæum 23.08-26. • Opfølgning på ledelsesorganisering med vagtplanlægger. • Fokus på budget og ny måde det er lagt ud på. • Sælge administrationstid til andre CHP-virksomheder.
5	<p>Specialet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på specialet og synsrehabilitering. • Undersøgelse om mulighed for opfølgende kompetencekurser for specialet. • Huske mulighed for ledsagerordning. • Brug af sansehaver. • Prioritering til mobility-tid.
6.	<p>Velfærdsteknologi og digitalisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialognet. • Teams. • Kaldeanlæg og It-værktøj. • Afprøvning af Teton- 5 boliger ½ år.
7.	<p>Vinterhaven og naturhave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drøftelse med beboerne, hvordan vinterhaven anvendes bedst mulig. • Indkøb møbler og indvielse. • Fokus på brug af ny naturhaven og bålplads til sommer.
8.	<p>Køkken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sølvmærke i økologi. • Fokus på tværfaglighed dysfagi.

	<ul style="list-style-type: none"> • Grønomstilling
9.	<p>Beboermål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beboermøder 2 i hvert område og 1 pårørendemøde i område B. 1 fælles pårørendemøde. • Fællesspisning med naboerne. • Højskole. • Repræsentanter for beboerråd på besøg ved ny-indflytning. • Solgavekor evt. inddragelse af naboer.

Opgørelse over aldersfordeling på Solgavens medarbejdere pr. 31. december 2025.

Alder:	18-29	30-39	40-49	50-59	60-79	i alt
Afd. leder.....				1		1
Sygeplejersker		2		1	2	5
SSA.....	2	5	4	14	8	33
SSH.....		3	4	4	3	14
Plejhjemsass.					1	1

Rengøringsass.		1	1	1	3
Ernæringsass.	1	2		1	4
Kostfaglig leder		1			1
Husass. (køkken)				2	2
Plejhjemsmedhj.			1		1
Pædagogmedhjælper			1		1
Mobility (SSA)			1		1
Ergoterapeut	1		1		2
Ufagl.Hj	1				1
Aktivitetsmedarb.			1		1
Musik Terapeut	1				1
Kontor	1		1		2
Vagtplanlægger				1	1
Forstander			1		1
Teknisk servicemedarb.			0,5		0,5
Ansatte i alt.	3	14	12	28,5	19

Medarbejdere i virksomhedspraktik, løntilskudsjob, barsel, puljefleksjob, seniormedarbejder, løse afløsere, samt elever er ikke medtaget i skemaet.

Opgørelse over aldersfordeling på Solgavens beboere pr. 31. december 2025.

Alder:	50-59	60-69	70-74	75-79	80-84	85-89	90-94	95-99	100-	I alt
kvinder:	0	0	1	1	9	13	14	9	0	47
Mænd:	0	2	0	1	0	7	3	4	0	17
I alt.	0	2	1	2	9	20	17	13	0	64

Fordeling af beboere opgjort pr. 31. december 2025.**Region Sjælland – 2024**

36 Næstved Kommune
3 Køge Kommune
5 Vordingborg Kommune
1 Ringsted Kommune
1 Roskilde Kommune
1 Faxe Kommune
2 Slagelse Kommune
1 Lolland Kommune
2 Sorø Kommune
1 Herlev
1 Stevns

Region Hovedstaden

2 Frederiksberg Kommune
5 Københavns Kommune
1 Hillerød Kommune
2 Gladsaxe Kommune

Region Sjælland – 2025

39 Næstved Kommune
3 Køge Kommune
6 Vordingborg Kommune
1 Roskilde Kommune
3 Slagelse Kommune
1 Lolland Kommune
2 Sorø Kommune
1 Stevns
1 Holbæk

Region Hovedstaden

2 Frederiksberg Kommune
1 Hillerød Kommune
2 Gladsaxe Kommune

Region Syddanmark

1 Esbjerg Kommune

Region Midtjylland

1 Skanderborg Kommune

61 beboere

64 beboere

Tilsyn 2025

Der har været brandtilsyn i 2025. Der udarbejdes i forbindelse med restaurering af vinterhaven en brandstrategi.

Der har ikke været tilsyn på plejen i år. Der har været afholdt et møde med visitation og tidligere tilsynsrepræsentant for BDO for at se frem mod det nye ældretilsyn.

Solgaven har tidligere været på Plejehjemsoversigten. Der på går arbejde med at Solgaven kommer på Plejeoverblikket.

Artikler 2025

[I begyndelsen gav det dårlig samvittighed - men nu har pauser skabt stor ændring på plejecenter](#)



Bevidsthed om
pauser giver bedre arl

[file:///C:/Users/jx0u63/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Content.Outlook/2BW8ZZO0/Bevidsthed%20om%20pauser%20giver%20bedre%20arbejdsmilj%C3%B8%20p%C3%A5%20Solgaven%20i%20N%C3%A6stved%20-%20Kommunal%20Sundhed%20\(002\).pdf](file:///C:/Users/jx0u63/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Content.Outlook/2BW8ZZO0/Bevidsthed%20om%20pauser%20giver%20bedre%20arbejdsmilj%C3%B8%20p%C3%A5%20Solgaven%20i%20N%C3%A6stved%20-%20Kommunal%20Sundhed%20(002).pdf)



På arbejdsmiljøet har Solgaven en grøn smiley: en cirkel med 2 øjne og en glad mund.

Da Solgaven formentlig skal overgå til Ældretilsyn efter den nye ældrelov, er der ikke ført tilsyn i 2025. Det er i skrivende stund ikke afklaret.

Konklusion og afslutning for året på Solgaven for 2025

År 2025 er gået stærkt. I årets løb søgte en af Solgavens afdelingsledere nye udfordringer. Det gav anledning til at se på en ny ledelsesorganisering på Solgaven. Det har bevirket, at der afprøves en ny model, hvor der er 3 ledere. Det har samtidig bevirket, at der er ansat en vagtplanlægger. Det er i skrivende stund fortsat nyt, men der er en tro på, at det er en god løsning. For at styrke den sundhedsfaglige kvalitet afprøves en ordning, hvor sygeplejerskerne trækkes ud til sundhedsfaglige opgaver og oplæring og sparring. Solgavens centersygeplejerske har afsluttet Den borgernære sygeplejeuddannelse, og der har været 14 SSA afsted på opkvalificering i akutsygepleje, som alt sammen gerne skal styrke den sundhedsfaglige kvalitet. I administrationen har en betroet medarbejder valgt at gå på pension efter over 30, og der er ansat en ny, som er kommet rigtig godt i gang.

Der har været stort fokus på at få balanceret økonomien, og det er lykket at komme ud med et mindre forbrug i 2025. Det har ikke været uden omkostninger og på trods af hævnning i taksten og godtgørelse af merforbrug, har det også betydet besparelser. En stram styring giver bekymring. Bekymringen går især på at kunne opretholde en god trivsel samt om det kan gå ud over prioritering af specialet. Trods fokus på at få tilpasset økonomien leverer alle på Solgaven en formidabel indsats og heldigvis har Solgaven en loyal og stabil medarbejdergruppe. At der ikke er stor udskiftning, betyder stort kendskab og kvalitet. Det har betydet, at beboernes i 2025 oplever, at specialet efterleves. Et fokus der vil fortsætte, da det er Solgavens vigtigste kerneopgave.

Når der er områder, der kan påvirke medarbejders arbejdsmiljø, som der er oplevet, er det vigtigt, at der er fokus på det psykiske arbejdsmiljø, at der er tæt samarbejde ledelse og medarbejdere imellem, at der lyttes, sættes rammer, og sammen findes løsninger. At Trioen har fokus og medansvar, så vi kan blive ved at have de gode dialoger og blive ved at lære, så Solgaven kan fortsætte med at være en attraktiv arbejdsplads.

Alle der arbejder på Solgaven skal have en kæmpe anerkendelse og tak for igen at have leveret en uovertruffen indsats i en uforudsigelig hverdag for at få tingene til at lykkes. Tak til hver og en af jer for jeres loyalitet og arbejdsomhed. I gør forskellen i hverdagen om det er i rengøringen, køkken, pleje, aktivitet, ledelse, kontor, pedel eller køkken, så arbejdes der målrettet på at sikre en god omsorg, støtte, hjælp og guidning med høj kvalitet. Jeres arbejdsglæde, energi, menneskesyn og faglighed er grundstenen og det skal der værnes om og passes på. Jeres smil og gode humør gør en forskel for beboerne i hverdagen

Det mærkes, at hjertet er med på arbejdet og man gør sit ypperste for at give den enkelte beboer en så god hverdag og livskvalitet som mulig. Det er I lykkes med og det er jeres fortjeneste, at der opleves en så høj grad af tilfreds på Solgaven.

De frivillige har også i 2025 ydet deres ypperste, og de bidrager med stor hjælp, glæde og gør en reel forskel både hos personalet og i beboernes hverdag.

Der opleves et godt samarbejde med de nære relationer. Det er få gange, der er oplevet ikke at være en tilfredshed, og der er også gange vi må erkende, at vi kunne have gjort det bedre. Virkeligheden er, at personalet skal navigere i mange forskellige behov, forventninger og ønsker. Det lykkes heldigvis for det meste, hvilket beboersamtaler også har givet et rigtig godt billede af. Der vil også være dage områder hvor der sker fejl, og vi ikke får opfyldt forventningerne. Det er derfor vi tilbyder indflytningssamtaler og løbende samtaler, hvor der er plads til dialog, for jeg er sikker på, at det er i alles interesse. Derfor er inddragelse, forståelse, lytning og dialogen vores fornemmeste redskaber Solgavens personale arbejder hver dag for at der skal være en oplevelse af at Solgaven er et rart og trygt sted at bo og gæste, hvor specialet er i fokus og der opleves en høj grad af oplevet livskvalitet og faglighed.

Tak

Kæmpe tak til AP-Møller Fonden for at donere til Vinterhaven. Det har haft betydning for, at det har kunne blive virkelighed.

Tak til Næstved kommune for at donere til Vinterhaven.

Tak til alle frivillige og en særlig tak til én frivillig for at søge og sikre Solgaven fik ny Rickshawcykel

Tak til de beboere og nære relationer, som betænker Solgaven med donationer. Det være sig bankogevinster, foredrag, blomster, cykler, penge mm.

Tak for donation fra salg af Solterrasserne til gave-arvekontoen. Det vil kunne bringe glæde og gavn i en god tid fremover.

Solgaven er ydmyg og yderst taknemmelig, for enhver der betænker os til gavn og glæde i hverdagen.

Tak for konstruktivt samarbejde med Næstved Kommune og med Lejerbo. Solgaven har mange samarbejdsrelationer som alle opleves meget positive. Især tak til beboer- og pårørenderådet for gode værdifulde møder og dialoger.

Tak til bestyrelsen, som lytter og arbejder aktivt videre på ønsker for at sikre trygge og værdige rammer for medarbejdere, ledere og ikke mindst beboerne. Et vigtigt arbejde med en takststigning og eftergivelse af merforbruget lykkes til stor betydning for Solgavens økonomi og dermed beboere, medarbejdere og ledere.

MED-udvalget har følgende bemærkninger til årsrapporten for 2025

"År 2025 har som de andre år budt på mange gode udfordringer og spændende udvikling. Vi i Med-udvalget har været optaget af at fortsætte arbejdet med at skabe balance mellem rammerne, medarbejdernes Arbejds miljø, kerneopgaven, krav fra lovgivninger og forventninger fra beboere og deres familier. Der er vedvarende behov for at sætte fokus på arbejdet med den attraktive arbejdsplads sådan, at vi alle værner om hinandens fysiske og psykiske arbejdsmiljø og ve vel i en travl hverdag. Vi anser de frivilliges indsats som værdifuld, og som en stor hjælp i hverdagen, idet de skaber muligheder for ekstra meningsfulde og sunde aktiviteter for beboerne.

Med-udvalget vil gerne rose de nære relationer for det gode samarbejde, som vi oplever. Det har en uvurderlig stor betydning for os.

Som medarbejder mærker man fortsat, at hverdagen kan være udfordrende driftsmæssig. At der er brug for, at alle er omstillingsparate i en foranderlig hverdag med omorganiseringer. Ledelsen og MED forsøger at arbejde med medledelse som metode til at matche de nye forandringer der kommer. Vi oplever, at vi via MEd-samarbejdet arbejder konstruktivt med ledelsen om vores fælles udfordringer. Vi skal arbejde videre med rekruttering og fastholdelse af personale vha. arbejdet med det gode arbejdsmiljø. Vi glæder os til at tage den nye vinterhave og sansehøve i brug!

Bestyrelsen har følgende bemærkninger til årsrapporten for 2025

"Bestyrelsen roser for en rigtig god årsrapport, der giver et

nuanceret og godt billede af, hvad Solgaven løser af opgaver, og hvad der arbejdes med. Solgaven skal også roses for at integrere personer fra nærområdet. Det giver anerkendelse hos samarbejdspartnere for dette gode initiativ.

Bestyrelsen takker ledelse og medarbejdere for det fantastiske arbejde, de udfører hver dag for beboerne på Solgaven.

Deres arbejde er unikt, da de med deres nærvær, tryghed og omsorg forstår at yde den indsats, det kræves for at beboerne på Solgaven får et værdigt liv i deres sidste år. Personalet har indsigt i og forståelse af specialet, hvor det at være synshandicappet er i fokus samt plejebehovet for den enkelte beboer.

Bestyrelsen er vidende om det store stykke arbejde alle frivillige på Solgaven udfører. Deres indsats er med til at give hverdagen ekstra liv i form af cykelture, gåture, hjælp ved arrangementer m.m. Stort tak til alle frivillige.

Der skal også lyde en stor tak til ledelsen på Solgaven. En ledelse der arbejder dynamisk og tager hånd om deres personale.

Solgaven er et rart sted at komme og bo på. Alle hilser og det giver en følelse af, at her er jeg velkommen."

Beboer- og Pårørenderådet har følgende bemærkninger til årsrapporten for 2025

"Det er positivt at læse rapporten. Rapporten er flot detaljeret og omfangsrig. Den giver et godt billede af hverdagen på Solgaven. Det er et signal om, at opgaven tages seriøst og der er dybde i tingene. Det er godt at se, at der også er fokus på opkvalificering af personalet.

Det opleves, at der tages et stort ansvar både over for personalet og beboerne. Personalet roses for deres måde at tackle tingene på. Der er plads til, at man kan være forskellige".